

光陽産業株式会社 行動計画

光陽産業株式会社

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1) 計画期間 令和8年4月1日～令和13年3月31日までの5年間

2) 目標と取組内容・実施時期

目標1…女性総合職を1名以上採用する。

取組内容 ●令和8年5月～ 採用活動での積極的広報展開
●令和9年3月～ 説明会において働きやすい職場環境について情報提供を行う

目標2…従業員一人当たりの月平均時間外労働時間を15時間以内とする。

取組内容 ●令和8年4月～ 所定外労働の現状を把握・管理
ノー残業デーの実
●令和9年4月～ 一部書類の電子化に伴う業務の効率化に向けて
システム（テスト）導入

以上