

2026 年 6 月末現在

●男女の賃金差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

全労働者	52.7%
正社員	66.3%
パート・有期社員	76.2%

対象期間 2025 年 7 月 1 日～2026 年 6 月 30 日

●管理職に占める女性労働者の割合

8%

対象期間 2026 年 6 月 30 日時点

光陽産業株式会社