

光陽産業株式会社 行動計画

光陽産業株式会社

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1) 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

2) 目標と取組内容・実施時期

目標1…女性総合職を1名以上採用する。

取組内容 ●令和3年4月～ 採用活動での積極的広報展開
●令和4年3月～ 女性向け説明会の実施

目標2…有給休暇取得率を平均5%以上向上する。

取組内容 ●令和3年4月～ 過去3年の有給休暇取得率を把握する
●令和4年4月～ 部署毎に有給休暇取得率向上対策を検討
●令和5年4月～ 計画的取得を積極的に推進する

以上